

Paderborn

Mit der IG Metall durch die Ausbildung – von Anfang an

BERUFSEINSTIEG Allen Auszubildenden, die im August oder September neu in den Betrieben anfangen, stellen sich viele Fragen zum Ausbildungsvertrag, zu Arbeitszeiten oder zum Urlaub.



Foto: IG Metall

Felix Eggersgluß aus der IG Metall-Geschäftsstelle berät Auszubildende.

Der Beginn der Ausbildung ist für junge Menschen ein Start in einen Lebensabschnitt, in dem vieles neu ist. Auszubildende wissen in den ersten Tagen oft nicht, dass sie – ohne in der Gewerkschaft zu sein – keinen rechtlichen Anspruch auf den in ihrem Betrieb geltenden Tarifvertrag haben. Während der Ausbildung gibt es viele Themen, bei denen die IG Metall eine wichtige Ansprechpartnerin ist: Was muss ich bei meiner Ausbildungsvergütung im Blick haben? Wie setze ich

Solidarität – gemeinsam das große Rad drehen

Tarifverträge fallen nicht vom Himmel. Immer dann, wenn sich wenig(er) Beschäftigte in der IG Metall organisiert haben, geraten sie unter Druck. Denn viele Arbeitgeber würden lieber alleine entscheiden, wenn es mal Zeit für eine »kleine« Einkommenserhöhung ist. Arbeitgeber haben kein eigenes Interesse an IG Metall-Forderungen, fairen Verhandlungen für alle Mitglieder, Arbeitszeitverkürzung oder verpflichtende Zusatzleistungen (zum Beispiel Urlaubs- und Weih-

meine Übernahme nach der Ausbildung durch? Muss ich meine Arbeitsausstattung selber bezahlen?

Es gibt für Auszubildende noch einen weiteren Vorteil, wenn sie IG Metall-Mitglied werden: Sie bekommen kostenlos die ISIC-Card, einen internationalen Studierendenausweis mit vielen Extra-Vergünstigungen – aufs Fitnessstudio, den Handyvertrag, internationale Bahnfahrten und vieles mehr! Mehr Informationen dazu:

www.isic.de/de/verguenstigungen

Begrüßungsrunden vereinbaren und alle Fragen klären

Damit Betriebsrat, Jugendvertretung (JAV) und Felix die Auszubildenden begrüßen und informieren können, haben wir mit Begrüßungsrunden für alle Neuen sehr gute Erfahrungen gemacht: Dafür vereinbaren Betriebsrat und JAV gemeinsam mit der Ausbildungsleitung und Felix aus der Geschäftsstelle einen Termin. Felix stellt den Tarifvertrag vor: im Metall- und Elektrobereich ist die Übernahme übrigens für mindestens zwölf Monate gesichert. Betriebsrat und JAV stellen sich vor und stehen den Auszubildenden von Beginn an zur Seite.

nachtsgeld). Genauso ist es bei betrieblichen Problemen in der Ausbildung. Als Benteler Steel/Tube 2020 nur noch 14 Auszubildende eingestellt hatte (bis 2018 waren es immer mehr als 70), waren wir gemeinsam handlungsfähig, dank einer starken Jugend- und Auszubildendenvertretung, einem guten Betriebsrat – und vor allem einem hohen Organisationsgrad in der IG Metall! Gemeinsam haben wir mit einer starken öffentlichen Kampagne das große Rad gedreht. Der Arbeitgeber musste einlenken. Für dieses und nächstes Jahr gibt es jetzt eine Garantie für mindestens 50 Auszubildende.

TERMINE

DGB-REGIONAL-KONFERENZ
»Demokratie und Solidarität im Betrieb. Wir Gewerkschafterinnen und Gewerkschafter gegen rechte Hetze«
16.9., 10–16 Uhr,
Haus Neuland,
Senner Hellweg 493,
33689 Bielefeld

WEITERBILDUNG Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer in Betrieb, Wirtschaft und Gesellschaft – A1
20.–24.9., ganztägig,

IG Metall-Bildungszentrum Beverungen-Drenke
Grundlagenseminar für alle Interessierten, nicht nur für Vertrauensleute

BETRIEBSRAT Wahlvorstandsschulung für die Betriebsratswahlen 2022

5.10., 8.30–16 Uhr,
Welcome-Hotel Paderborn
Auch »geübte« Wahlvorstände sollten sich mit den neuen gesetzlichen Regelungen vertraut machen.

Wenn der Start gelungen ist ...

Wichtig ist es in der Ausbildung, am Ball zu bleiben: Gemeinsam mit den neuen Auszubildenden können der Betriebsrat und die Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) ein Auge darauf haben, dass die für die Ausbildung relevanten Lerninhalte auch im Betrieb umgesetzt werden. Die Zwischenprüfung ist die erste Hürde, noch mehr kommt es auf die Abschlussprüfung an. Damit Ihr Euch gut vorbereiten könnt, bietet die IG Metall regelmäßig Seminare zur Prüfungsvorbereitung an. Wer in der Ausbildung schon weiter ist, kann sich kurzfristig für das zweitägige Seminar »Die Prüfungen meistern – den Prüfungsstress bewältigen – aber wie?« anmelden: Es findet statt am Freitag und Samstag, 24. und 25. September, im Bildungszentrum Buntes Haus (Bielefeld).

IG METALL JUGEND ANSPRECHPARTNER

Felix Eggersgluß

Telefon: 05251 20 16-12

Mobil: 0160 522 1352

E-Mail: felix.eggersgluess@igmetall.de

IG Metall Paderborn, Impressum

Redaktion: Konrad Jablonski (verantwortlich), Felix Eggersgluß, Wolfgang Dzieran
Anschrift: IG Metall Paderborn, Bahnhofstraße 16, 33102 Paderborn
Telefon: 05251 20 16-0, Fax: 05251 20 16-20
paderborn@igmetall.de,
paderborn.igmetall.de